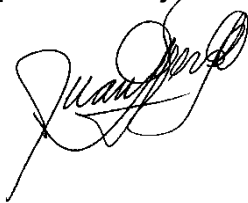


POLÍTICA DE GESTIÓN INTEGRAL

GERS, empresa de consultoría en ingeniería que presta servicios de diseño, estudios, pruebas y puesta en servicio de sistemas eléctricos, comercialización de equipos y software especializados, se compromete a realizar sus actividades cumpliendo la legislación nacional, la internacional y los requisitos suscritos aplicables a sus proyectos. Sus acciones se orientan a la protección ambiental, la seguridad y salud de sus colaboradores y contratistas y se enfocan en la mejora continua de sus procesos y la satisfacción de sus clientes.

- Hace parte de la política de GERS:
 - Prevenir accidentes y enfermedades identificando los peligros, evaluando y valorando los riesgos, determinando los controles y mejorando continuamente las condiciones de trabajo
 - Prevenir la contaminación del medio ambiente, controlando sus impactos, haciendo uso eficiente de sus recursos y asegurando la disposición adecuada de los residuos generados
 - Desarrollar programas de responsabilidad social dirigidos a población vulnerable
 - Evitar daños a su propiedad y la de sus clientes
 - Prestar sus servicios con oportunidad, confiabilidad y rentabilidad adecuada
- Para lograr estos compromisos, la empresa provee los recursos humanos, económicos y técnicos necesarios para el mejoramiento de sus servicios y el desarrollo integral de sus colaboradores



Juan Manuel Gers
Presidente

Revisión 29 Enero 23 de 2024

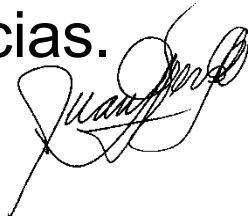


Gloria M. Vallejo
Jefe Gestión Integral

GERS

POLÍTICA DE PREVENCIÓN Y PROMOCIÓN DE LA SALUD

- GERS promueve los hábitos de vida saludable entre sus empleados y colaboradores y trabaja en la prevención de la enfermedad y adicciones.
- El consumo de sustancias psicoactivas (tabaco, alcohol, drogas), se considera lesivo para la salud y por tal razón está prohibido su consumo dentro de las instalaciones de GERS o las de sus clientes.
- Igualmente está prohibida la comercialización de estas sustancias.



Juan Manuel Gers
Presidente

Revisión 20 – Enero 23 de 2024



Gloria M. Vallejo
Jefe Gestión Integral

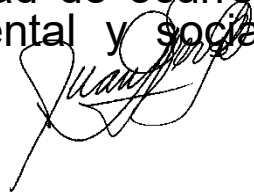
GERS

POLÍTICA DE SEGURIDAD VIAL

GERS esta comprometida con la prevención de accidentes asociados con el transporte de su personal. Para cumplir con este propósito define:

- Cumplir con la reglamentación del Código Nacional de Tránsito terrestre.
- Desarrollar estrategias de concientización a través de capacitaciones orientadas a la prevención de accidentes de tránsito.
- Realizar mantenimientos preventivo y correctivo de los vehículos de la compañía, para garantizar la seguridad de su desempeño.

Los empleados con vehículo propio, de la empresa o de terceros, son responsables de participar en las diversas actividades que se programen y desarrollen, orientadas hacia la mejora continua con el fin de disminuir la probabilidad de ocurrencia de accidentes que puedan afectar su integridad física, mental y social o impactar negativamente a la comunidad y al ambiente.



Juan Manuel Gers
Presidente

Revision 11 Enero 23 de 2024



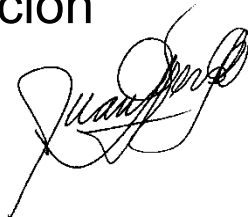
Gloria M. Vallejo
Jefe Gestión Integral

GERS

POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD

Para GERS la sostenibilidad es una parte integral en la gestión de sus operaciones y en consecuencia, fomenta la protección al medio ambiente, cumple con el marco regulatorio vigente, involucra a sus partes interesadas, busca maximizar la eficiencia operativa y aplica la innovación continua en el desarrollo de sus procesos.

Los valores corporativos de GERS: integridad, responsabilidad, respeto, compromiso y solidaridad, implican comportamientos éticos y el cumplimiento de los requisitos legales y otros aplicables, orientados a la excelencia, asegurando la rentabilidad y sostenibilidad de la organización



Juan Manuel Gers
Presidente

Revisión 7 Enero 23 de 2024



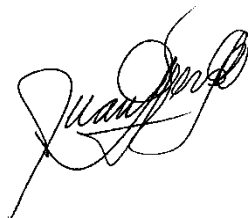
Gloria M. Vallejo
Jefe Gestión Integral

GERS

POLÍTICA DE BUEN GOBIERNO CORPORATIVO

GERS declara su compromiso de actuar dentro del marco del Buen Gobierno Corporativo, práctica que implica cumplir con los principios y normas que regulan su operación y la de sus grupos de interés, hacer uso eficiente de los recursos y ser claro en el uso de la información.

Como garantía de este compromiso, cada uno de los servicios de GERS adopta los principios, el reglamento interno de trabajo y demás instrumentos y políticas de la organización, que garantizan responsabilidad y transparencia en la toma de decisiones y en todas sus actuaciones.



Juan Manuel Gers
Presidente

Revisión 7 Enero 23 de 2024



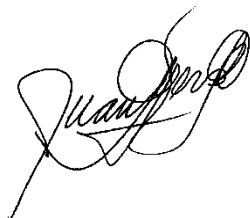
Gloria M. Vallejo
Jefe Gestión Integral

GERS

POLÍTICA ANTI CORRUPCIÓN

GERS declara una posición de cero tolerancia ante la corrupción en cualquiera de sus modalidades y se compromete a promover una cultura empresarial de rechazo ante estas prácticas. Para hacer efectiva esta política, GERS acuerda:

- Promover continuamente una cultura ética como elemento indispensable para la prevención, detección, investigación y remediación del fraude o la corrupción.
- Prevenir los daños a su reputación a través de la adopción y cumplimiento de disposiciones que prohíben la comisión de acciones constitutivas de fraude o corrupción.
- Gestionar, de acuerdo con el marco legal colombiano y de una manera estructurada y estratégica, los riesgos de fraude o corrupción asociados a sus acciones y su relacionamiento con terceros
- Ejercer supervisión en sus procesos de contratación para asegurar que no se celebren actos corruptos



Juan Manuel Gers
Presidente

Revisión 7 Enero 23 de 2024



Gloria M. Vallejo
Jefe Gestión Integral

GERS

POLÍTICA DE DERECHOS HUMANOS

GERS se ciñe estrictamente a la declaración universal de los derechos humanos y a los convenios de la organización internacional del trabajo. La gestión de Recursos Humanos respeta las leyes y reglamentos que prohíben cualquier tipo de discriminación por origen étnico, género, estado civil, orientación sexual, religión, salud, discapacidad física, opiniones políticas o filosóficas.

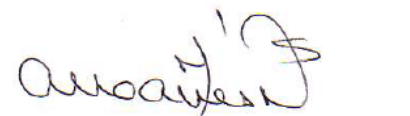
El proceso de selección de personal se basa en las competencias académicas, personales y físicas requeridas por los cargos y se desarrolla con transparencia y equidad.

La gestión de Recursos Humanos se basa en la justicia, respeto por la dignidad de las personas y por sus libertades individuales, y busca la armonía a través de todas las formas de diálogo y participación previstas en la ley.



Juan Manuel Gers
Presidente

Revisión 9 Enero 23 de 2024



Alba Inés Naranjo
Jefe de Gestión Humana

GERS